

Hverdagsviden er guld værd

Medarbejderne er ofte de sidste, der bliver inddraget i byggeprocessen, og det er en skam.

Hverken arkitekter, forvaltningschefer eller arbejdsmiljøeksperter ved bedre end de enkelte medarbejdere, hvad der fungerer godt i det daglige.

Og netop denne viden om dagligdagen er det guld, du som bygherre skal samle ind hos medarbejderne. De kender ikke nødvendigvis de bedste løsninger eller har de mest visionære ideer, men de kender hverdagen og de arbejds gange, løsningerne skal passe ind i.

Et bedre arbejdsmiljø er bare én af mange gevinster. Bedre pleje af borgerne og nye og mere effektive arbejds gange er nogle af de andre fordele ved at bruge medarbejdernes viden allerede tidligt i byggeprocessen.

Udgivet af BrancheFællesskabet for Arbejdsmiljø for Velfærd og Offentlig administration 2013.

Produceret af Svith, Kehlet, Kühn & Søndergaard/Periskop



**Branche
Fællesskab
Arbejdsmiljø**

Velfærd og Offentlig administration

3 tip til huskelisten

- 😊 Skriv i kontrakten eller aftalen med rådgiverne, hvordan I indrager medarbejdernes viden.
- 😊 Brug medarbejdere fra andre plejeboliger eller botilbud i kommunen/jeres virksomhed, hvis I skal bygge helt nyt og endnu ikke har ansat medarbejderne.
- 😊 Inddrag jeres arbejdsmiljøorganisation. Det er et krav i Arbejdsmiljøloven og samtidig sund fornuft, fordi arbejdsmiljørepræsentanter og ledere har fokus på trivsel, ergonomi og andre forhold, som kan sikre en god og effektiv arbejdsplads.



Inspiration til en god byggeproces

😊 Bedre plejeboliger.

Branchevejledning, BFA 2013.

😊 Deltag i byggeprojekter.

Guide, Arbejdsmiljø København 2010.

😊 godtarbejdsmiljo.dk/plejeboliger.

Tema med inspiration til at inddrage medarbejderne i byggeprocessen og får tænkt arbejdsmiljøet ind fra starten.



Plejhjemmet HOVSA

AARGH!

**Det kunne jeg
da godt have
fortalt dig...**

BOK!

Lynguide til at inddrage medarbejderne i byggeriet. Det behøver ikke være svært.

Tag en kop byggekaffe sammen

- ☺ Inviter medarbejderne på en uformel snak over en kop byggekaffe så tidligt som muligt i processen.
- ☺ Gør det klart, hvad du gerne vil bruge dem til, og hvad de kan forvente at få ud af det.
- ☺ Bed dem gå hjem og diskutere, hvad der fungerer godt på deres arbejdsplads, og hvad de gerne vil forbedre i det nye.



Få inspiration på en fotosafari

- ☺ Lej en bus og inviter medarbejderne på fotosafari til spændende nye plejecentre eller døgntilbud.
- ☺ Måske skal ingeniører, arkitekter, politikere og embedsmænd også deltage i turen?
- ☺ Sørg for, at I undervejs diskuterer, hvad der skal tages billeder af og hvorfor.

Sådan en skal vi også have!



Slip innovationen løs

- 😊 Lad medarbejdere og rådgivere låne hinandens hjerner og sammen udvikle ideer til det nye byggeri.
- 😊 Tag udgangspunkt i fotosafarien, de konkrete erfaringer fra hverdagen og rådgivernes faglige viden.

***Hvad med
den her?***



Skab en varm forbindelse

- 😊 Bed rådgivere om at involvere medarbejderne, hvis der opstår spørgsmål fremover i byggeprocessen.
- 😊 Sørg for, at nøglepersoner i begge grupper udveksler mobilnumre.
- 😊 Informér løbende medarbejderne om ændringer i de konkrete løsninger, så de ikke bliver overraskede, når de flytter ind.

